

SHINE'S for Recruit

Vol.2

2025年9月発行

第二事業本部 東海統括部 伊賀事業所
工程リーダー

工程リーダー

壁を越え、信頼を組み立てる

人見知りだって関係ない！

不器用だって、

2018年に新卒で入社し、現在は30名規模の工程をまとめるリーダーとして活躍しています。普段どのような姿勢で業務と向き合っているのでしょうか。

01 これまでのご経歴をお聞かせください。

もともと、機械いじりが好きで「ものづくりに関わる仕事に携わりたい」という思いから、パーソルファクトリーパートナーズに入社。最初はシーリングライト工程に配属され、1～2年目はライン作業員として作業習熟、モノづくりのフローを学びました。3年目以降は、サブリーダー、ラインリーダーといった業務を任せられ、管理業務に携わるようになりました。シーリングライト工程の管理業務で様々な勉強をして、現在はダウンライト工程のリーダーを担当しています。

02 入社を決め手はどこにあったのでしょうか。

正直なところ、最初から「絶対この会社に入りたい!」と強く思っていたわけではありません。ただ、学生時代からのものづくりに興味があり、特に好きだったのは組み立て作業。そのため、自然とこの仕事に惹かれたのだと思います。

実際に入社してみると、組み立て作業は非常に面白いと感じました。私は不器用なので、ラインのスピードが速い工程などでは大変だと感じることもありましたが、作業へのやりがいが増えつつ成長につながったと実感しています。

03 過去の経験を、現在どのように活かしていますか。

「笑顔を忘れない」「独りよがりな行動をしない」という点を今でも意識しています。現場でリーダーとして動く以上、部下が相談しやすい雰囲気づくりがとても重要。高圧的な態度を取ってしまうと、作業員が萎縮してしまい、問題があっても報告しづらくなるからです。例えば、作業ミスや危険行動があった際には、頭ごなしに叱るのではなく、言葉を選びながら冷静に伝えるように心がけています。

また、「安全第一・品質第二・生産第三」という工場方針を守るため、毎日の朝礼でヒヤリハット事例の共有も行っています。以前、ラベル貼りのミスにいち早く気付いてライン停止を提案してくれた作業員がいた際には、その意識の高さを称賛し、皆に伝えました。こうした積み重ねが、チーム全体の安全・品質意識向上につながっているのではないのでしょうか。

04 現在注力していることと、今後の目標を教えてください。

工程リーダーという立場で業務を担当していますが、まだ上司からのフォローが必要な場面も少なくありません。特に生産計画表の作成やクライアントとの生産台数調整などは、自分一人で行えるようにスキルを向上させていきたいと思っています。

数年後にはダウンライト工程だけでなく、シーリングライト工程や射出成形工程も担当する「統括リーダー」へステップアップすることも目標。これまで支えてくださった先輩方のように、後輩たちから信頼されるリーダーを目指します。

明るく風通しの良いチームづくりに取り組み、現場全体の安全・品質意識の向上と信頼関係を高めてきました。今後も頼れる工程リーダーとして、手腕を発揮していくことでしょう。



上司からの メッセージ

第二事業本部 東海統括部
伊賀事業所 統括リーダー

ここがすごい!

真面目に仕事をするところです。私の若い頃と比べものになりません……! また、弱音を吐かない精神力! ネガティブな発言を入社してから一度も聞いたことがありません。

メッセージ

仕事だけではなく、プライベートでも一緒にいることが多く「入社してくれてありがとう」と感じています。間違いなく、将来事業所の中心となる人物になっていくと思うので、一緒にレベルアップしていきましょう!

コロナ禍入社の新卒1期生。

未経験から

現場リーダーの右腕へ。

第三事業本部 関西統括部
門真事業所 現場管理業務

Interview

新卒の製造技術社員1期生として2020年4月にパーソルファクトリーパートナーズ株式会社に入社。現在は関西統括部の門真事業所にて、現場リーダーのサポートを行い、事業所運営に貢献しています。今回は、これまでの経験や今後の展望などについて話を聞きました。

01 入社から現在までの経緯をお聞かせください。

入社当時は、ちょうど新型コロナウイルス感染症の流行がはじまったころでした。予定されていた新入社員研修は実施されず、しばらくは自宅待機に。約半年後、ようやく姫路事業所に配属が決まりました。いきなり現場へ所属となり戸惑いましたが、以前よりモノづくりに興味があったため、工場での仕事には前向きに取り組みました。

しばらくして、新型コロナウイルス感染症が少し落ち着いたタイミングで、社内のモノづくり研修を約1か月受講しました。その後は砺波事業所に配属され、半導体の製造を担当。機械オペレーターに約2年半従事し、スキルを習得しました。

やがて、将来のために資格を取得し、現場以外の管理業務にも挑戦したいと考えるようになり異動を希望。それが叶い、現在の部署に配属されました。異動後は、派遣社員の方の勤怠や契約更新などの労務管理、衛生管理者業務などにも携わる機会を得て、仕事の幅が広がったと実感しています。



02 仕事をする上で心がけていることはありますか。

私は現在、現場管理業務を中心にさまざまな仕事に携わっているため、作業に抜け漏れがないように心がけています。リーダーや作業者のみなさんからの依頼に対応する場面が多く、常に多くのタスクを抱えているため、いつもメモ帳を持ち歩いて依頼事項を忘れないように記載しています。

また、依頼を受けた時点で、詳細を確認しておくのも重要。自分の判断で業務を進めずに、依頼内容をふまえて作業に取り組んでいく。そして、完了した際には、しっかりと依頼者に内容をチェックしてもらうようにしています。地味で手間のかかる作業も多くありますが、みなさんのニーズに応えたり、困りごとを解決したりすることは、やりがいにもつながっています。みなさんのお役に立てるように、これからも努めていきたいと思っています。

03 最後に、今後の目標をお教えてください。

目標は、帳票のデジタル化を進めることです。門真事業所の所長の呼びかけによって、2024年から少しずつ取り組みがスタートしています。これまで、私は帳票のPDF化をコツコツと進めており、なんとか完遂しました。今後もデジタル化できるものはPDFなどに変換して、生産活動の負担軽減や業務効率化に貢献したいと考えています。

「上司やリーダー、同期の仲間などに支えられて、困難を乗り越えることができた」と語っています。周囲への感謝の気持ちを胸に、今日も新たな挑戦を続けています。



上司からの

メッセージ

第三事業本部 関西統括部
大阪北・大阪南営業所 営業所長

ここがすごい!

製造間接業務、派遣管理、新人受入教育、顧客対応など幅広い業務をマルチタスクでこなし、一つひとつの業務においても正確かつ丁寧に仕上げる点がすごいと思います。

メッセージ

現在も多岐にわたる業務をこなしつつ、派遣新規営業や第一種衛生管理者の資格取得など、さらに自身の活動の幅を広げています。現在の取り組みを応援しており、これからも事業所になくしてはならない存在として活躍していただけることを期待しています。

JOB STORY

未経験からスタートして今では自らの成長を実感。
資格取得や業務改善提案を通じ、日々の業務に対する新たな視点を持ち
続けています。描く未来へのビジョンと挑戦の軌跡に迫ります。

第三事業本部 滋賀統括部
草津第六事業所 サブリーダー



Case2 自主保全士1級の成績優秀者となるまでのストーリー

初心の目で今の自分を見つける

「ものづくりの魅力に目覚めた私」

ものづくりの経験がまったくない状態で入社しました。当時の私が今の自分を見たら、立派に仕事に取り組んでいる姿に感心すると思います。現在、真空状態を作り出す真空管を製造する工程に携わっており、実際に作業を行ってみると、自分は手先が器用であることに気づき、自分の強みを見つけることができました。

「自主保全士1級」を取得しようと思ったきっかけ

資格が支える、ものづくりの未来

社内のリーダー研修を受講した際、講師が自主保全士の資格取得を勧めていたため、まずは2級を取得しました。その結果、自主保全士検定が製造や改善業務に非常に役立つ資格だと実感し、さらに1級も目指すことになりました。1級を取得したことで、ものづくりに関する知識が一層深まり、自信を持って意見を発信できる場面が増えたと実感しています。特に改善提案を行う際に「何が問題でどうして改善する必要があるのか」、具体的に説明できるようになったことが大きなメリットです。

資格取得に向けて取り組んだこと

目標は高く！入念な試験対策

公式テキストや問題集を徹底的に読み込むことは当然のこととして、知らない単語が出てきた際にはインターネットで調べ、自分で理解を深めました。さらに、設備で使う部品の実際の使用法を動画サイトで確認するなど、実践的な知識を積極的に吸収していきました。自分でまとめたノートは、100ページ近くにも及びます。2級を取得した際には192点を獲得し、成績優秀者に選ばれるためには、あとわずか足りないという悔しい思いをしたため、1級では、合格だけではなく成績優秀者を狙う目標を立てました。成績優秀者は合格者の上位1%が選ばれます。その実現に向け過去問を徹底的に集中して試験対策を行った結果、無事目標の成績優秀者に選ばれました。

今後の目標

さらなるスキルアップを目指して……

新しい資格に挑戦したいと考えており、国家資格の機械保全技能士を目指しています。これまで取得した自主保全士は民間資格ですが、機械保全技能士は保全作業に特化した、より専門的な国家資格です。この資格を取得することで、業務範囲が広がり、設備管理者として活躍する機会が増えると期待しています。現在、サブリーダーという立場にいますが、リーダーに昇進し、より多くの業務を担当するためには、必要な知識やスキルを身につけることが不可欠です。資格取得を通じて業務に対する見識を深め、より効果的な改善提案をしていきたいと思っています。

ようこそ！

〇〇沼

パーソルファクトリーパート
ナーズの社員がハマっている
「沼」をご紹介！
素敵な夢と衝撃エピソードに
もぜひ注目してください。

第三事業本部 滋賀統括部 彦根事業所 事業所長



ズバリ私が
ハマっている「沼」は……

スケートボード

中学1年のとき、兄の影響でスケートボードを始めました。当時、スケートボードは乗るだけの物だと思っていましたが、ジャンプや回転系・レールを滑ることを知り、ストリートの世界にどっぷりハマりました。後にプロのデモンストレーションを生で観て、自分もプロの世界で活躍したいと本気で目指すことに。高校からツアーに本格的に参戦するも、重度の怪我を負ってしまい断念せざるを得ませんでした。30歳頃にスケートボードは止めていましたが、関西方面への転勤をきっかけに、十数年振りに復活することに。復活するのであれば、自分が若い頃にお世話になった店へ恩返しをしたいと思い、キッズ達にレッスンや教育を行っています。現在は自身のスキルも磨きつつ、キッズ達をプロの道やオリンピック出場に導くため、楽しみながらサポートをしています。

スケートボードの魅力

スケートボードは、たくさんのトリック(技)があり、自分のスタイル(個性)がはっきりする/わかる/出せるスポーツです。キッズ~大人、うまいへたは関係なく、一つトリックを決めると皆が賞賛してくれます。変な縄張り意識もなく、気さくな方ばかり。年齢問わず本気で楽しんでいる方が多いと思います。ファッションも格好良く、スケートボードに乗っているだけでイケていると感じます！



入社3年目 私の成長記録

4月で入社3年目を迎えた若手社員に、「成長できた」と感じるポイントを振り返っていただきました。



2023年4月7日入社

第三事業本部 兵庫統括部
姫路事業所

入社して最も苦労したこと

派遣先所属の正社員と 同スピードで成長できる環境を自ら作る

入社して少し経つと、派遣先の部署内での立ち位置に戸惑うようになりました。私は正社員ですが、そこでは他の作業者と同様、派遣社員として扱われます。そのため、同時期に派遣先に入社した社員と自分との間で、仕事量や成長速度に差が出てきて、強い焦りを感じたのです。そこで私は、「時間があるときにこれを教えてほしい」、「新しく学んだ作業に対しての力量評価をしてほしい」、「手伝えることがあるなららせてほしい」など、仕事やスキルアップに対する要望をとにかく伝えるようにしました。そのおかげで、色々なことを実践し成長でき、自信ができました。

成長のために取り組んだこと

自身のスキルアップのために、派遣先の上司に対して、「新しいことを学ばせてください」と積極的に相談するようにしています。資格取得に関しては、自宅以外でも、業務の空き時間に許可を得て学習しました。

入社当初と比べて成長できたと感じる点

柔軟な対応力や

コミュニケーション能力が身についた

突発的な欠勤などで人手が足りなくなったときに、即座に作業時間の見直しや作業者に対する指示などを行い、業務を円滑に進められるようになりました。これ以外でも、予期せぬ事態が起きても冷静に対応できる力が身についたと思います。

今後の目標

業務に対する理解をさらに深め、リーダーになることです。そのために、まずは必要資格の取得を目指します。そしてゆくゆくは、保全の知識もつけ、設備に強い人材として活躍したいと思います。



新入社員を代表して

第三事業本部 関西統括部 大阪南営業所



私は学生時代、経営学で組織の勉強をすることや留学の機会にも恵まれグローバル思考を身につけることに熱中してきました。これらの経験は仕事でも活かせることがあるはずだと思っています。そのためにも、まずは目の前の仕事に全力で取り組みたいと思っています！

メッセージ

社員の皆さんが仕事をする姿を見た最初の印象は「楽しそうに働かれています」ということでした。もちろん大変なこともあると思いますが、その中でも仕事の楽しみを見つけ、やりがいを持って仕事をするのが私の目標です。先輩の皆さんにはたくさんお世話になると思いますが、どうぞよろしくお願いいたします！

第二事業本部 北陸統括部 若狭事業所



まだまだ不安なこともありますが、まずは安全第一を心掛け、わからないことがあれば先輩社員に積極的に相談し、一つひとつの作業を丁寧にこなしていきます。早く仕事を覚え、チームに貢献できるよう成長していきたいです！

メッセージ

これから多くの失敗や悩み、至らぬ点が出てくることは思いますが、その都度優しく、時には厳しくご指導いただけると幸いです。何事にも前向きに精一杯努力して仕事に取り組んでいきますので、どうぞよろしくお願いいたします！



ようこそ/ パソ パート ソル ナリ ズへ

2025年も4月に93名の新入社員が入社されました！ここでは、入社式や研修の様子をお届けします。新入社員を代表して2名からコメントをいただきました。また、先輩社員からのメッセージも！

先輩社員からのWELCOME MESSAGE

第二事業本部 甲信遠統括部 袋井事業所



メッセージ

ちょこっとアドバイス！ 新人時代にやっておくとよかったこと

自分から挨拶をすること！直属の上司や先輩、同期はもちろん、初対面の方にも積極的に挨拶をすることが大切です。

新しい環境でのスタートは不安もあるかと思いますが、私もそうでした。困ったときは周りの先輩、上司に頼りながら、成長してきました。以前はできなかったことができるようになることと仕事がより楽しく感じます。これからの活躍を心から応援しています。一緒に頑張りましょう！

第三事業本部 関西統括部 住之江事業所



メッセージ

ちょこっとアドバイス！ 新人時代にやっておくとよかったこと

挨拶です！新人時代はどうしても周りの方より、できることが少ないです。その中でサポートいただけるように、どれだけ周囲の方々に顔を覚えてもらうかが大切だと考えています。

これからの仕事では、期待と同時に不安もあるかもしれません。そんな中で大切にしてほしいのは「学び続ける姿勢」と「挑戦する意欲」です。最初はわからないことが多く、苦悩が絶えないかもしれませんが、一つひとつの経験の積み重ねが必ず自分の成長につながると信じています！私たち先輩社員もできるだけサポートしますのでのびのびと挑戦していきましょう！